

Решење о обустављању поступка због повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине

Привредно друштво _____

Број: _____

Датум: _____ године

На основу одредаба члана 192. ст. 1. тач. 1), а у вези са одредбама члана 179. ст. 2. / ст. 3. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), као и члана _____ Правилника о раду привредног друштва _____, доносим

Р Е Ш Е Њ Е
о обустављању поступка због повреде радне обавезе/непоштовања радне дисциплине

Обуставља се поступак утврђивања одговорности

_____ (име и презиме, занимање) из _____, запосленог на пословима _____ (назив послова) у Сектору _____, за повреду радне обавезе/непоштовање радне дисциплине _____ (назив повреде), утврђене чланом _____ Правилника о раду Привредног друштва _____.

О б р а з л о ж е њ е

Дана _____ године, директор Сектора _____, поднео је пријаву, бр. _____, против _____ (име и презиме), запосленог на пословима _____, у Сектору _____, због повреде радне обавезе/непоштовања радне дисциплине од стране запосленог.

У поступку по поднетој пријави утврђено је да запослени у конкретном случају није својом кривицом учинио повреду радне обавезе из чл. _____ Правилника о раду, која му је пријавом стављена на терет/да су наступили законски рокови за застарелост отказа уговора о раду.

На основу свега наведеног одлучено је као у диспозитиву решења.

Ово решење је коначно.

Правна поука: Против овог решења запослени може покренути спор код надлежног суда у року од 60 дана од дана достављања решења.

Доставити:

1. Запосленом
2. Сектору за правне послове и људске ресурсе
3. Сектору за финансије

Директор
