

Решење о отказу уговора о раду због повреде радне обавезе

На основу члана 179. ст. 1. тач. 2) и члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013, у даљем тексту: Закон) и члана _____. _____ (назив општег акта послодавца), доносим

РЕШЕЊЕ

1. Запосленом _____ (име и презиме, степен стручне спреме и занимање), на пословима _____ (назив послова), отказује се Уговор о раду бр. _____ од _____ године због тога што је својом кривицом учинио повреду радне обавезе _____ (опис повреде радне обавезе) утврђене општим актом.

2. Радни однос запосленом престаје дана _____ године, односно даном достављања овог решења.

3. До дана престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа, запосленом ће се исплатити све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду.

4. Ово решење је коначно.

Образложење

Непосредни руководиоца _____ (назив организационог дела), сагласно члану _____. _____ (назив општег акта послодавца) поднео је предлог за утврђивање повреде радне обавезе запосленог бр. _____ од _____ године.

Поступајући по предлогу непосредног руководиоца и приложених доказа, утврђено је да је запослени својом кривицом учинио повреду радне обавезе _____ (опис повреде радне обавезе).

Директор је својим актом бр. _____ од _____ године, сагласно члану 180. Закона, запосленом доставио упозорење у којем је навео основ за давање отказа због учињене повреде радне обавезе и навео чињенице и доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ, као и рок од _____ дана (најмање пет радних дана од дана достављања упозорења), за давање одговора на упозорење од стране запосленог. Истовремено, дописом бр. _____ од _____ године, затражено је мишљење синдиката, _____, чији је члан запослени.

Запослени се у датом року није/јесте изјаснио на наводе из упозорења, а синдикат је дана _____ године, у датом року, доставио/није доставио мишљење о наводима из упозорења.

По спроведеном поступку, имајући у виду и мишљење синдиката, као и чињеницу да запослени није оправдао наводе из упозорења/није се изјаснио у датом року, утврђено је да је запослени својом кривицом повредио радну обавезу из члана _____. _____ (назив општег акта послодавца), тако да су се стекли услови из члана 179. ст. 1. тач. 2) Закона, за отказ Уговора о раду и престанак радног односа, па је одлучено као у диспозитиву овог решења.

Запосленом до дана престанка радног односа није исплаћено _____ (зарада, накнада зараде, др. примања).

Сагласно члану 186. Закона, исплата наведених неисплаћених примања извршиће се до дана престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Поука о правном леку: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом, у року од 90 дана од дана достављања решења.

Директор

Достављено:

1. Запосленом
2. Синдикату
3. Служби за финансијске послове
4. _____