

**Одлука о одређивању мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са поступком унутрашњег узбуњивања**

\_\_\_\_\_ (назив и седиште послодавца)

\_\_\_\_\_ (број)

\_\_\_\_\_ (датум)

На основу члана 15. Закона о заштити узбуњивача („Сл. гласник РС”, бр. 128/2014), члана 9. ст. 3. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл. гласник РС”, бр. 49/2015), члана \_\_\_\_\_ (назив општег акта послодавца о поступку унутрашњег узбуњивања),

послодавац \_\_\_\_\_ (назив и седиште послодавца) дана \_\_\_\_\_ године доноси:

**О д л у к у**

**о одређивању мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем**

**I.** Извештајем о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, бр. \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године састављеним од стране лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђено је следеће:

\_\_\_\_\_ (навести детаљан опис неправилности, штетних радњи и последица ових радњи у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених извештајем).

**II.** На описани начин извршене су повреде следећих прописа:

\_\_\_\_\_ (навести чланове општих правних аката, уговора и других аката који су повређени).

**III.** У циљу отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђеним Извештајем о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, бр. \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године, одређују се следеће мере:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

*(навести конкретне мере којима се отклањају утврђене неправилности и последице штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем, као и рокове њиховог извршења).*

**IV.** За спровођење ове одлуке одређујем \_\_\_\_\_ *(име и презиме лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем).*

У \_\_\_\_\_, дана

\_\_\_\_\_

за Послодавца

\_\_\_\_\_