

На основу одредаба члана 192. ст. 1. тач. 1), а у складу са одредбама члана 72. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) и члана _____ општег акта (*Колективног уговора или Правилника о раду*) _____ (пословно име послодавца), директор доноси

Р Е Ш Е Њ Е

о коришћењу сразмерног дела годишњег одмора

1. Запослени _____ (*име и презиме*), распоређен на пословима _____, за _____ месеци рада код послодавца у календарској години у којој му престаје радни однос, има право на дванаестину годишњег одмора за сваки месец дана рада у тој години (*сразмерни део годишњег одмора*). Запосленом се одређује коришћење сразмерног дела годишњег одмора за _____ годину, у трајању од _____ (_____) радних дана.
2. Запослени ће сразмерни део годишњег одмора користити у времену од _____ до _____ године.
3. За време коришћења годишњег одмора запослени има право на накнаду зараде у складу са чланом 114. ст. 1. Закона о раду.
4. Ово решење је коначно.

О б р а з л о ж е њ е

Запосленом у календарској _____ години престаје радни однос, због чега према одредби из члана 72. Закона о раду, има право на сразмерни део годишњег одмора тј. на дванаестину годишњег одмора за сваки месец дана рада у тој години.

Запослени _____ (*име и презиме*), за _____ месеци рада код послодавца у календарској години у којој му престаје радни однос има право на _____ дана годишњег одмора.

Дужина трајања одмора одређена је на основу чл. _____ (*навести општи акт*) и члана 72. Закона о раду.

На накнаду зараде за време коришћења годишњег одмора запослени има право на основу одредбе из члана 114. ст. 1. Закона о раду.

Из изложеног је одлучено као у изреци решења.

Поука о правном леку: Против овог решења запослени може у року од 60 дана од дана достављања да покрене спор пред надлежним судом.

Доставити:

1. _____ (*име и презиме запосленог*)
2. Служби за правне, кадровске и опште послове

3. Служби за финансијске послове

У _____, дана
_____ године

Директор

Напомена Редакције: Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца.

Запослени има право на дванаестину годишњег одмора из члана 69. Закона о раду (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.