

Решење о отказу уговора о раду пре истека пробног рада

Привредно друштво _____

Број: _____

Датум: _____

На основу одредбе члана 192. ст. 1. тач. 1), а у вези са одредбама члана 36. ст. 3. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), и члана _____ Колективног уговора (или *Правилника о раду*), директор _____ (пословно име и седиште послодавца), доноси

РЕШЕЊЕ О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ

1. _____ (име и презиме, занимање) из _____, запосленом на пословима _____, у Сектору _____, отказује се уговор о раду на неодређено време са пробним радом у трајању од ____ дана/месеци, бр. ____ од _____ године, пре истека уговореног пробног рада.

2. Запосленом радни однос престаје закључно са _____ године.

3. Зарада, накнада зараде и друга примања која је запослени остварио, а која му нису исплаћена закључно са даном престанка радног односа, исплатиће се запосленом најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Образложење

Уговором о раду бр. ____ од _____ године, _____ (име и презиме запосленог) из _____, засновао је радни однос на неодређено време у привредном друштву _____, на пословима _____, у Сектору _____, са пробним радом у трајању од ____ дана/месеци, који истиче дана _____ године.

Одредбама члана 36. ст. 3 Закона о раду, као и одредбама _____ Колективног уговора (или *Правилника о раду*), прописано је да за време пробног рада послодавац и запослени могу да откажу уговор о раду са отказним роком који не може бити краћи од пет радних дана.

У конкретном случају, на основу извештаја директора Сектора _____, као надређеног руководиоца запосленог овлашћеног за

праћење и оцену рада запосленог, у току пробног рада, бр. _____ од _____ године, утврђено је да запослени и пре истека уговореног пробног рада није показао одговарајуће радне и стручне способности за благовремено, ажурно и квалитетно обављање послова за које је засновао радни однос код послодавца јер је запослени _____ (навести конкретне разлоге и доказе због којих је пробни рад неуспешан).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Ово решење је коначно.

Правна поука: Против овог решења запослени може покренути спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања овог решења.

Доставити:

1. Запосленом
2. Сектору за правне послове и људске ресурсе
3. Сектору за финансије

Директор
