

## Решење о одбијању захтева за коришћење неплаћеног одсуства

Привредно друштво \_\_\_\_\_

Број: \_\_\_\_\_

Датум: \_\_\_\_\_

На основу одредбе члана 192. став 1. тачка 1), а у вези са одредбама члана 78. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), као и члана \_\_\_\_ Правилника о раду, доносим

### РЕШЕЊЕ

Одбија се захтев \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_, запосленог на пословима \_\_\_\_\_, у Сектору \_\_\_\_\_, за одобравање неплаћеног одсуства због \_\_\_\_\_ (разлог) у трајању од \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) радних дана, почев од \_\_\_\_\_ године, па закључно са \_\_\_\_\_ године.

### Образложење

Запослени \_\_\_\_\_ (име и презиме) дана \_\_\_\_\_ године, поднео је послодавцу захтев да му се одобри неплаћено одсуство због \_\_\_\_\_ (разлог), у трајању од \_\_\_\_ дана, које би користио у периоду од \_\_\_\_\_ године до \_\_\_\_\_ године. Уз захтев, запослени је приложио \_\_\_\_\_ (навести доказ).

Имајући у виду дужину трајања и период коришћења траженог одсуства с рада Запосленог, са једне стране, као и потребе неометаног одвијања процеса рада и реализације планираног обима пословања организационе целине у којој Запослени обавља послове \_\_\_\_\_, с друге стране, оцењено је да би одсуствовање Запосленог с рада у траженом обиму и у наведеном периоду, негативно утицало на пословање организационе целине у којој Запослени ради.

С обзиром на наведено, а будући да одредбама чл. \_\_\_\_ Правилника о раду, није прописана обавеза већ само могућност да послодавац може запосленом одобрити неплаћено одсуство са рада у трајању до пет радних дана, захтев запосленог није могао бити прихваћен као оправдан, због чега је одлучено као у диспозитиву решења.

Ово решење је коначно даном достављања запосленом.

Поука о правном леку: Против овог решења, запослени може покренути спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Достављено:

- Запосленом
- Сектору за правне послове и људске ресурсе
- Сектору за финансије

Директор

---