

На основу члана 77. Закона о стечају ("Сл. гласник РС" бр. 104/09) и члана 175. став 1. тачка 7. Закона о раду ("Службени гласник Републике Србије" бр. 24/05, 61/05 и 54/09), стечајни управник доноси

Р Е Ш Е Њ Е
о престанку радног односа отказом уговора о раду

1. Запосленом/ој _____ из _____, (место и адреса), ЈМБГ _____ који је Решењем директора стечајног дужника распоређен за обављање послова _____, отказује се Уговор о раду број _____ са даном _____ године, чиме му престаје радни однос, услед отварања стечајног поступка над стечајним дужником _____ (пословно име и седиште послодавца у стечају).

2. Именовани/на остварује своја права по основу радног односа у складу са Законом о стечају и Законом о раду.

3. Ово решење је коначно даном достављања именованом.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Стечајног судије Привредног суда у _____ од _____ године отворен је стечајни поступак над стечајним дужником _____ (пословно име и седиште).

Запослени/а _____ је одлуком директора стечајног дужника распоређен на радно место _____. Са именованим/ном је, у складу са одредбама Закона о раду закључен Уговор о раду број _____, којим су регулисана права, обавезе и одговорности запосленог лица и послодавца, на раду и у вези са радом, односно у обављању послова радног места на које је распоређен/а.

На основу овлашћења стечајног управника из члана 74. и из члана 77. Закона о стечају, стечајни управник је утврдио да не постоји потреба за даљим радом запосленог/е и одлучио као у диспозитиву.

Именовани се упућује на своје право да у року од 30 дана од дана престанка радног односа, поднесе пријаву и захтев Националној служби за запошљавање у циљу регулисања својих права за случај незапослености у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/2009).

